

**UPINFOOD**Training for upskill key innovation
related competences in VET
for the micro and small businesses of the food sectorCo-funded by
the European Union

Oficjalny Newsletter Projektu UPINFOOD

Szkolenie w celu podniesienia kluczowych kompetencji związanych z innowacjami w kształceniu zawodowym dla małych i mikroprzedsiębiorstw sektora spożywczego

Sektor spożywczy przechodzi obecnie znaczącą transformację, dostosowując się do wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem i innowacyjnością. Kształcenie i szkolenie zawodowe odgrywa kluczową rolę w wyposażaniu siły roboczej w umiejętności niezbędne do napędzania tej zmiany. Spoglądając w przyszłość, nie ulega wątpliwości, że kształcenie i szkolenie zawodowe musi ewoluować, aby sprostać zmieniającym się wymaganiom sektora rolno-spożywczego i wspierać cele Europejskiego Zielonego Ładu.

Zmieniający się krajobraz rolno – spożywczy

Sektor rolno-spożywczy staje przed istotnymi wyzwaniami związanymi z radykalnymi zmianami w przepisach Unii Europejskiej, rosnącym znaczeniem innowacyjnych, zaawansowanych technologicznie podejść do rolnictwa, zmieniającymi się preferencjami konsumentów oraz wdrażaniem modeli biznesowych opartych na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym. [1]. Zmiany te generują nowe wymagania dotyczące umiejętności w całej branży, co stawia przed instytucjami kształcenia i szkolenia zawodowego konieczność proaktywnego działania w celu odpowiedniego przygotowania siły roboczej na przyszłe wyzwania.

Kluczowe kompetencje dla zrównoważonego przemysłu spożywczego

Aby sprostać zmieniającym się potrzebom sektora, w programach kształcenia i szkolenia zawodowego koncentrujemy się na rozwijaniu kilku kluczowych kompetencji:

1. Umiejętności cyfrowe i ICT: Ponieważ technologia staje się coraz bardziej zintegrowana z produkcją i dystrybucją żywności niezbędna jest biegła znajomość analizy danych i narzędzi ICT [1].
2. Zrównoważone praktyki: Umiejętności w zakresie gospodarki wodnej i glebowej mają kluczowe znaczenie dla wdrażania przyjaznych dla środowiska metod produkcji [1].
3. Przedsiębiorczość i zarządzanie: W związku z przewidywanym wzrostem liczby gospodarstw rolnych, umiejętności biznesowe stają się ważniejsze niż kiedykolwiek wcześniej [1].
4. Zarządzanie energią: Zmniejszenie zużycia surowców i śladu węglowego jest priorytetem, co sprawia, że umiejętności związane z zarządzaniem energią są bardzo istotne [1].
5. Marketing i komunikacja: Propagowanie nowych, zrównoważonych produktów żywnościowych i edukowanie klientów na temat korzyści z nich płynących wymaga silnych umiejętności komunikacyjnych [1].

W TEJ EDYCJI

W KIERUNKU INNOWACJI ORAZ
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W
KSZTAŁCENIU I SZKOLENIU ZAWODOWYM,
I DOSKONALENIE KLUCZOWYCH
KOMPETENCJI W PRZEMYSŁE SPOŻYWCZYM

POZNAJ PARTNERA PROJEKTU... MEUS

POZNAJ PARTNERA PROJEKTU... CWEP

ODKRYJ PLATFORMĘ ONLINE UPINFOOD

Rola kształcenia i szkolenia zawodowego w rozwoju innowacji

Instytucje kształcenia i szkolenia zawodowego odgrywają kluczową rolę we wspieraniu innowacji w przemyśle spożywczym. Przykładem takiego działania jest projekt GREENOVET, międzynarodowa inicjatywa mająca na celu rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego w obszarze zielonych innowacji w całej Europie [2]. Projekt ten dąży do integracji podmiotów na poziomie regionalnym, krajowym i ponadnarodowym poprzez współpracę z kluczowymi interesariuszami w lokalnych ekosystemach innowacji i kompetencji.

Przeciwdziałanie marnowaniu żywności z wykorzystaniem kształcenia i szkolenia

Jednym z obszarów, w którym kształcenia i szkolenie zawodowe robi znaczące postępy, jest redukcja marnotrawstwa żywności. Projekt z tego sektora pn. Loves FOOD jest bezpośrednio skierowany do uczniów, nauczycieli i trenerów, koncentrując się na zapobieganiu marnowaniu żywności zarówno w sektorze hotelarskim, jak i w centrach szkoleniowych [3]. Inicjatywa ta obejmuje::

1. Identyfikacja programów kształcenia w zakresie zielonych umiejętności niezbędnych na rynku
2. Stworzenie praktycznego podręcznika zapobiegania marnowaniu żywności oraz waloryzacji tradycyjnych przepisów i lokalnych produktów.
3. Stworzenie kursu e-learningowego na temat zarządzania odpadami żywnościowymi i przeciwdziałania ich powstawaniu.[3].

Rozwiązania technologiczne w kształceniu i szkoleniu zawodowym

Aby nadążyć za dynamicznym rozwojem branży, programy szkoleniowe integrują najnowocześniejsze technologie z programami nauczania. Na przykład niektóre hotele wykorzystują systemy oparte na sztucznej inteligencji, takie jak Winnow, które pomagają ograniczyć marnotrawstwo żywności w bufetach, prowadząc do znaczącej redukcji ilości wyrzucanej żywności [5]. Instytucje szkolą w obsłudze takich technologii, przygotowując ich do pracy w cyfrowej przyszłości sektora spożywczego.

Wyzwania i nowe możliwości

Chociaż sektor kształcenia i szkolenia zawodowego osiąga znaczące postępy, wciąż istnieją wyzwania, którym musi sprostać. Eksperti podważają obecną zdolność sektora do odpowiadania na przyszłe potrzeby w zakresie umiejętności oraz jego elastyczność w dostosowywaniu się do dynamicznych zmian [4]. Aby rozwiązać te obawy, instytucje kształcenia i szkolenia zawodowego powinny:

1. Aktualizować programy nauczania, by nadążać za postępem technologicznym i zmianami w przemyśle.
2. Skupiać się zarówno na zasadniczym kształceniu i szkoleniu zawodowym dla młodych pracowników, jak i na ustawicznym kształceniu zawodowym dla dorosłych.
3. Wzmacniać współpracę z pracodawcami oraz innymi interesariuszami w celu lepszego reagowania na pojawiające się potrzeby w zakresie kompetencji [4].

Podsumowanie

Wraz z rozwojem przemysłu spożywczego, kształcenia i szkolenie zawodowe odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu wykwalifikowanej kadry zdolnej do napędzania innowacji i promowania zrównoważonego rozwoju. Skupiając się na kluczowych kompetencjach, takich jak umiejętności cyfrowe, praktyki zrównoważonego rozwoju i przedsiębiorczość, instytucje VET przygotowują kolejne pokolenie specjalistów z branży spożywczej do stawiania czoła wyzwaniom przyszłości. Dzięki inicjatywom takim jak GREENOVET i VET Loves FOOD, a także integracji najnowocześniejszych technologii, kształcenia i szkolenie zawodowe nie tylko nadąża za zmianami, ale także aktywnie kształtuje bardziej zrównoważony oraz innowacyjny przemysł spożywczy.

Odniesienia:

[1] <https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9181>

[2] <https://www.greentech.at/en/greenovet-conference/>

[3] <https://vetlovesfood.eu>

[4] https://www.cedefop.europa.eu/files/9181_en.pdf

[5] <https://www.alimentaria.com/en/the-food-waste-revolution/>

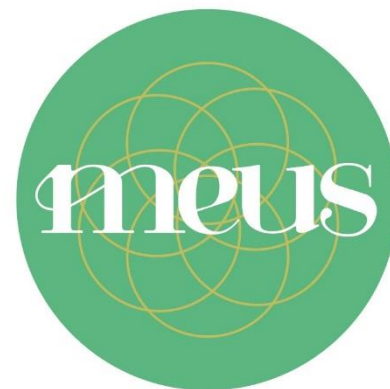


Poznaj partnera projektu... MEUS

Julio Hernández – MEUS SKILLS



Utworzona w 2016 r. **MEUS** to prywatna organizacja z siedzibą w Walencji, w Hiszpanii, której celem jest wspieranie rozwoju ludzi zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym, na każdym etapie ich życia – od edukacji szkolnej po kształcenie dorosłych. Opracowujemy nowoczesne materiały i metody szkoleniowe dostosowane do zróżnicowanych potrzeb i wymagań rynku pracy, aby wspierać lepszą integrację w miejscu pracy. Naszą główną działalnością jest organizacja szkoleń.



Koncentrujemy się na szkoleniach

- Szkolenie z zakresu zarządzania działalnością gospodarczą,
- kompetencje miękkie lub finanse dla start-upów,
- dla początkujących przedsiębiorców
- kształcenie studentów szkół wyższych w zakresie rozwoju branży kulturalnej i kreatywnej
- Doskonalenie umiejętności miękkich i kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju młodych ludzi.

Koncentrujemy się na zrównoważonym rozwoju

Naszą główną działalnością jest poszukiwanie nowych sposobów działania, opartych na zasadach społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju we wszystkich dziedzinach życia. W szczególności wspieramy małe i średnie przedsiębiorstwa w doskonaleniu ich modeli biznesowych.

Stawiamy na innowacyjność

Każdy z projektów realizowanych w MEUS opiera się na założeniach innowacyjności, rozumianej szerzej niż tylko innowacje technologiczne, i koncentruje się na rozwoju nowych metodologii uczenia się, zarządzania, rozwoju osobistego oraz rozwoju lokalnego.

Jesteśmy skoncentrowani na przedsiębiorczości

Oferujemy doradztwo i szkolenia dla przedsiębiorców, promując innowacje technologiczne, cele społeczne oraz zrównoważone procesy. Towarzyszymy narodzinom nowych projektów, uruchamianiu zrównoważonych firm, stowarzyszeń i inicjatyw oraz wspieramy rozwój terytoriów.

Koncentrujemy się na integracji społecznej

Aby wspierać rozwój osobisty obywateli, angażujemy się również w rozwój inicjatyw promujących aktywne uczestnictwo w życiu społecznym, dobrobyt, równość (w tym równość płci), solidarność, integrację oraz przeciwdziałanie dyskryminacji.

Strona internetowa: <https://meuskills.eu/>

Poznaj partnera projektu... CWEP

Łukasz Fedycki – CWEP



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości

CWEP (Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości) to organizacja założona 30 czerwca 2004 roku, która aktywnie angażuje się w promowanie innowacyjnej edukacji i przedsiębiorczości. Misją stowarzyszenia jest wspieranie rozwoju poprzez inicjatywy edukacyjne, badania, szkolenia oraz usługi doradcze. Stowarzyszenie prowadzi wszechstronną działalność skierowaną do młodych ludzi, przedsiębiorców i firm, koncentrując się na rozwoju umiejętności, wiedzy i praktyk biznesowych w regionach Podkarpacia i Małopolski.

Jednym z głównych celów CWEP jest wspieranie sektora edukacji poprzez realizację projektów międzynarodowych, mających na celu wyposażenie młodych ludzi w umiejętności niezbędne do odniesienia sukcesu w coraz bardziej zglobalizowanym świecie. CWEP szczególnie angażuje się w dostarczanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych, które odpowiadają na dynamicznie zmieniające się wymagania rynku pracy.

Stowarzyszenie nie tylko uczestniczy w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, ale także prowadzi własne analizy trendów społecznych i praktyk biznesowych. To zaangażowanie w badania pozwala CWEP pozostać w czołówce innowacji edukacyjnych i przedsiębiorczych. Jednym z obszarów, w którym CWEP jest szczególnie aktywny, jest promocja odnawialnych źródeł energii.

Głównym atutem CWEP jest rozległa sieć partnerstw w całej Europie. Stowarzyszenie nawiązało współpracę z organizacjami w Austrii, Niemczech, Holandii, Rumunii, Słowenii, Wielkiej Brytanii i we Włoszech. Poprzez te partnerstwa CWEP angażuje się we wspólne projekty, które promują wymianę wiedzy i dzielenie się najlepszymi praktykami.

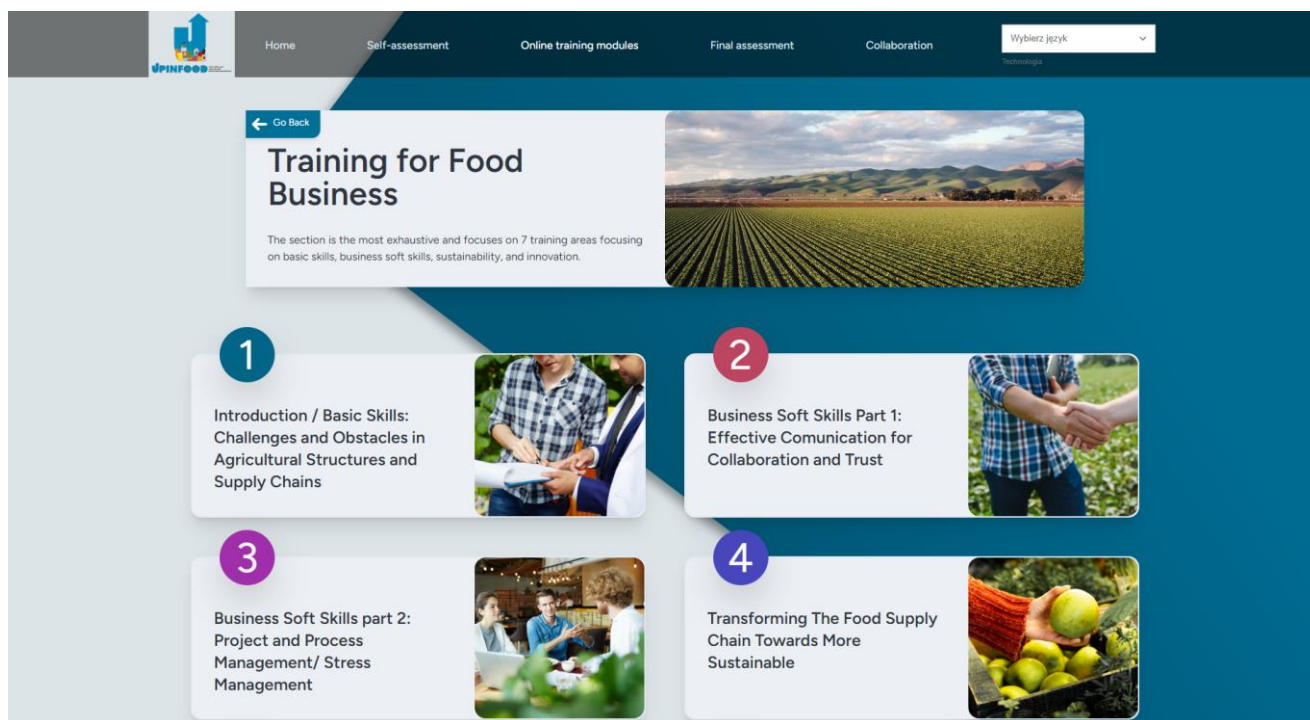
Na poziomie lokalnym CWEP utrzymuje bliskie relacje z podmiotami rządowymi, zapewniając zgodność swoich projektów z regionalnymi strategiami rozwoju. Wspierając te partnerstwa, stowarzyszenie odgrywa kluczową rolę w ułatwianiu współpracy między instytucjami publicznymi, przedsiębiorstwami i ośrodkami edukacyjnymi. Takie podejście gwarantuje, że projekty CWEP są nie tylko skuteczne, ale także realizowane w sposób zrównoważony, odpowiadając na potrzeby i priorytety lokalnej społeczności.

Strona internetowa: <https://cwep.eu/>

Odkrywanie platformy UPINFOOD

Joanna Bac – CWEP

- Celem platformy UPINFOOD jest wspieranie profesjonalistów z branży spożywczej w ich rozwoju poprzez ustrukturyzowane doświadczenie edukacyjne. Szkolenie rozpoczyna się od samooceny, która umożliwia użytkownikom ocenę swojej wiedzy w siedmiu kluczowych obszarach, zanim przejdą do kolejnego etapu.
- Moduły szkoleniowe online w ramach projektu UPINFOOD oferują kompleksową wiedzę z zakresu podstawowych umiejętności biznesowych, umiejętności miękkich, zrównoważonego rozwoju i innowacji, dostosowaną do potrzeb branży spożywczej. Stanowią one kluczowy element doświadczenia edukacyjnego, wyposażając uczestników w niezbędną wiedzę i kompetencje, które umożliwiają osiąganie sukcesów w tym dynamicznie rozwijającym się sektorze. Proces edukacyjny rozpoczyna się od samooceny, umożliwiającej użytkownikom ocenę swojej wiedzy przed przejściem do kolejnych etapów.
- Aby potwierdzić zdobytą wiedzę, użytkownicy mogą przystąpić do oceny końcowej. Uczestnicy, którzy zdadzą egzamin, otrzymają prestiżowy certyfikat UPINFOOD Training for Food Businesses, potwierdzający ich osiągnięcia.
- W sekcji Współpraca dostępne są narzędzia, takie jak aplikacja do e-spotkań i materiały dla nauczyciela, które ułatwiają nawiązywanie kontaktów i dalszy rozwój zawodowy. Dzieląc się doświadczeniami i spostrzeżeniami, użytkownicy mają możliwość nawiązywania nowych kontaktów i doskonalenia swoich umiejętności.
- Rozpocznij swoją zawodową podróż z UPINFOOD i odkryj nowe możliwości w dynamicznym świecie sektora spożywczego!



Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI!



www.upinfood.erasmus.site



@UpinfoodErasmus+



@Upinfood-erasmus-plus